

OFERTA Nº 1:

Instaladores de energía solar fotovoltaica

Energoya, empresa de ingeniería y construcción de plantas de generación de energía renovable con 300 MW instalados en todo el mundo y con un fuerte crecimiento global busca activamente a instaladores de energía solar fotovoltaica para varios proyectos en mercados internacionales.

Requisitos:

- Experiencia en el sector de la construcción e instalación mecánica
- Preferiblemente con experiencia como instalador de plantas solares fotovoltaicas de gran escala.
- Disponibilidad para trabajar en mercados internacionales, principalmente en Europa, América Latina y Oriente Medio.
- Se valorará conocimiento de idiomas aunque no es imprescindible.
- Cursos de formación, prevención de riesgos laborales o manipulación de maquinaria serán valorados.

Ofrecemos:

- Salario competitivo
- Jornada laboral completa
- Contrato por obra con posibilidad de indefinido
- Incorporación a una empresa internacional en pleno crecimiento global
- Entorno laboral joven, dinámico que favorece el crecimiento personal y profesional

Lugar de trabajo:

- España y varios mercados en Europa, América Latina y Oriente Medio.

- Los interesados deberán dirigirse por e-mail, adjuntando C.V., a la atención de Ágata Rogala, a la dirección arogala@energoya.es

OFERTA Nº 2:

Responsable de Recursos Humanos

Energoya, empresa de ingeniería y construcción de plantas de generación de energía renovable, con un fuerte crecimiento global, busca activamente a un profesional del sector de los recursos humanos que dirija y coordine el departamento desde nuestras oficinas de Madrid.

Requisitos:

- Experiencia de 2-4 años en gestión de departamentos de Recursos Humanos
- Anticipar de forma proactiva las necesidades de la organización para disponer de las personas adecuadas en tiempo y plazo (Gestión de Plantillas).
- Gestionar los procesos relacionados con la incorporación, mantenimiento y desvinculación de las personas de la organización (Administración de Personal).
- Identificar los perfiles (conocimientos, habilidades, rasgos de personalidad, actitudes y valores) que deberán tener estas personas así como determinar cuales deben ser los sistemas de retribución más competitivos (Descripción de Puestos de Trabajo y Políticas Retributivas).
- Capacidad de retener, motivar y optimizar el personal de la organización
- Encargado de la formación del personal
- Selección de personal dentro de España y en mercados internacionales
- Conocimiento de la normativa laboral
- Gestión de nóminas, Seguridad Social, Altas y Bajas.
- Nivel medio-alto de inglés. Se valorará conocimiento de otros idiomas.
- Capacidad de gestión con de aplicaciones informáticas (Paquete Office, CRM, software de gestión de RRHH)

Ofrecemos:

- Salario competitivo
- Jornada laboral completa
- Contrato en pruebas con posibilidad de indefinido
- Incorporación a una empresa internacional en pleno crecimiento global
- Entorno laboral joven, dinámico que favorece el crecimiento personal y profesional

Lugar de Trabajo:

- Nuestras oficinas centrales en Madrid

- Los interesados deberán dirigirse por e-mail, adjuntando C.V., a la atención de Ágata Rogala, a la dirección: arogala@energoya.es